

Частное  
Образовательное учреждение  
«Детский сад № 253 ОАО «РЖД» п.Литовко



Утверждаю  
Заведующий  
Детским садом № 253 ОАО «РЖД»  
А.В.Шёлкина

« 05 » *Июль* 2015  
*Зр.л 63 от 03.11.2015г*

**ПОРЯДОК  
ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О СЛУЧАЯХ  
СКЛОНЕНИЯ ИХ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ  
НАРУШЕНИЙ ИЛИ ФАКТАХ СОВЕРШЕНИЯ ДРУГИМИ  
РАБОТНИКАМИ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ  
ЧАСТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 253 ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА  
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»**

1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений либо о фактах совершения другими работниками детского сада коррупционных правонарушений, распространяется на работников Частного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 253 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее Учреждение)

2. Работник, уведомивший заведующего, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками Учреждения коррупционных правонарушений находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4. Учреждение гарантирует работникам отсутствие претензий и негативных последствий в случае раскрытия работником информации заведующему, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений или правоохранительным органам об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

5. Заведующим принимаются меры по защите работника, уведомившего о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.